

Lampiran Keputusan Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan
Pertanian Nomor

**PEDOMAN PELAKSANAAN
PROGRAM PELATIHAN JANGKA PANJANG LINGKUP
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERTANIAN**

I. PENDAHULUAN

Visi Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian (Balitbangtan) adalah menjadi lembaga penelitian berkelas dunia. Untuk mendukung visi tersebut Balitbangtan perlu didukung sumber daya manusia (SDM) yang bermutu. Peningkatan mutu SDM dimaksud salah satunya dilakukan melalui pelatihan jangka panjang secara terencana, konsisten, dan terus menerus dengan mempertimbangkan dinamika perubahan lingkungan strategis pembangunan pertanian nasional.

Pelatihan jangka panjang diberikan kepada pegawai lingkup Balitbangtan, baik yang telah memilih jalur karir struktural maupun fungsional pada berbagai tingkatan, sesuai dengan keahlian yang harus dimiliki oleh PNS pada bidang dan jabatannya. Pelatihan diharapkan akan meningkatkan kompetensi SDM sesuai bidang keahliannya, meningkatkan motivasi diri dan produktivitasnya.

Dalam rangka menjamin pelaksanaan pelatihan jangka panjang agar sesuai rencana, efektif, dan efisien maka disusun pedoman pelaksanaan yang menjadi acuan UK/UPT dan petugas belajar

lingkup Balitbangtan dalam melaksanakan tugasnya. Pedoman ini merupakan penyempurnaan buku Pedoman sebelumnya.

Pada tahun 1977 Komisi Pembinaan Tenaga (KPT) dibentuk untuk membantu Kepala Balitbangtan dalam implementasi program peningkatan mutu SDM. Seiring dengan berjalannya waktu, nama KPT diubah menjadi Kelompok Kerja Pembinaan SDM (Pokja). Salah satu tugas Pokja Pembinaan SDM adalah merencanakan, memantau, dan mengevaluasi pelaksanaan pelatihan dan pendidikan di dalam dan luar negeri bagi pegawai lingkup Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian.